

CONFERÈNCIES / CONSULTORIA LEAN / LIDERATGE I EQUIPS

ANTONI FERNÁNDEZ I BRUGUÉS

— COHERÈNCIA EN ACCIÓ

QUI SÓC

LA FÀBRICA EM VA ENSENYAR A MESURAR. EL SILENCI, A LIDERAR.

01

Sóc enginyer. Des de fa més de 15 anys implanto **world class manufacturing** i millora contínua — ja en 38 països —, transformant processos i equips en entorns multiculturals. Vaig ser Director Industrial durant 6 anys, liderant projectes estratègics amb resultats sobre el compte d'explotació.

En paral·lel vaig fer un camí menys habitual: 44 dies de silenci al monestir de Kopan, al Nepal, i 17 dies de foscor total a Tailàndia amb el mestre Mantak Chia. M'he format en lideratge transformacional amb el Dr. Mario Alonso Puig.

Aquesta combinació —l'excel·lència operativa i el treball interior— és el que porto avui a empreses i escenaris: un lideratge que es recolza en dades i se sosté en la coherència entre el que penses, el que dius i el que fas.

LLIBRE — OCTUBRE 2026

«HE DESPERTADO, ¿Y AHORA QUÉ?»

Presentació l'octubre de 2026 a Guatemala. Edició a Espanya en preparació.



AUDITORI ADÁN MARTÍN — TENERIFE

38

PAÏSOS

34

FÀBRIQUES TRANSFORMADES

6

ANYS DIRECTOR INDUSTRIAL

400

PERSONES ÚLTIM AUDITORI

— PER QUÈ AMB MI

RESULTATS TANGIBLES I UN LLEGAT QUE ES QUEDA. 02

Treballant amb mi, la seva empresa no només impulsa l'excel·lència operativa: també el creixement humà i cultural. Parlo des de la meva experiència i des del meu propi procés de transformació.

A LIDERATGE TRANSFORMACIONAL A TOTS ELS NIVELLS

Desenvolupem líders autèntics que inspiren confiança i alineen els seus equips amb la visió de l'empresa. El resultat: equips més compromesos i proactius, i una cultura d'alt rendiment.

B MILLORA OPERATIVA I EFICIÈNCIA

Implantació d'eines Lean per optimitzar processos, eliminar malbaratament i reduir costos. Impacte típic: augments de productivitat del 20% al 50%, millora de la qualitat i estalvis que arriben al compte de resultats.

C CULTURA D'INNOVACIÓ I MILLORA CONTÍNUA

Una mentalitat de creixement instal·lada a l'organització, amb equips que detecten i resolen problemes cada dia sense esperar instruccions.



INSPIRAR · TRANSFORMAR · TRANSCENDIR

DE L'ESTANCAMENT A L'ACCIÓ — AUDITORI ADÁN MARTÍN, TENERIFE — 400 PERSONES

CONFERÈNCIES

NO SÓN XERRADES QUE S'OBLIDEN: SÓN EXPERIÈNCIES QUE ACTIVEN.

03

Cada conferència combina més de 15 anys d'experiència internacional amb dinàmiques participatives. Històries reals —de la fàbrica i del camí interior— que desperten el propòsit i una nova manera de liderar.

CONFERÈNCIA ESTRELLA

LIDERATGE MAGNÈTIC

La coherència entre el que penses, dius i fas com a nucli del lideratge que la gent segueix. Amb aquesta conferència vaig obrir el congrés de lideratge de Navantia.

FORMAT EXPERIENCIAL

DE L'ESTANCAMENT A L'ACCIÓ

Espectacle vivencial que va omplir l'Auditori Adán Martín de Tenerife amb 400 persones dins l'esdeveniment d'emprenedoria El Talentón.



youtu.be/gDgR2KCuek4



youtu.be/12j72TiJxFw

TEMES I FORMATS

UN CATÀLEG QUE S'ADAPTA AL SEU ESDEVENIMENT I A LA SEVA GENT.

03

ALTRES TEMES DISPONIBLES

- **L'efecte dels valors** — com una cultura orientada a propòsit redefineix l'èxit empresarial.
- **L'art de liderar sense màscares** — ser cap és una cosa; ser líder, una de ben diferent.
- **Desperta el teu poder interior** — la màgia d'alinejar el que penses, dius i fas.
- **Millora contínua i apoderament** — eines pràctiques per transformar àrees de treball.
- **La vida que mereixes és la que et permet crear** — un viatge cap a l'equilibri i el propòsit.

FORMATS

KEYNOTE 60-90 MIN

TALLER 4 / 6 / 8 H

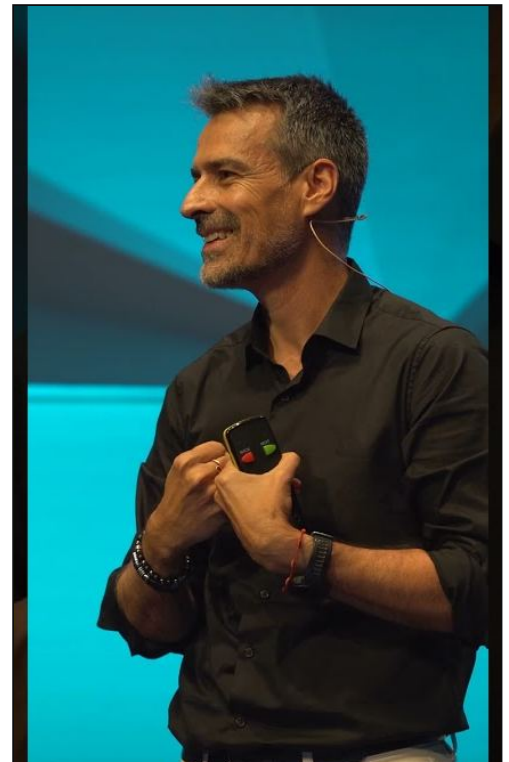
JORNADA COMPLETA

PRESENCIAL · ONLINE · HÍBRID

CATALÀ · ESPAÑOL · ENGLISH

BONIFICABLE FUNDAE

Cada conferència pot créixer fins a convertir-se en taller o experiència de cap de setmana, integrant dinàmiques d'equip i activitats d'alt impacte segons el context.



OPINIONS DEL PÚBLIC


youtube.com/shorts/YaoDjHvqLL8

MÈTODE BATEC — EL SISTEMA

LA TEVA EMPRESA BATEGA. PERÒ NOMÉS QUAN TU HI ETS A DINS.

04

Una empresa que batega té un ritme propi: els processos avancen, els equips saben què els toca, els líders decideixen sense substituir el sistema i la direcció sap cap a on va. Quan aquest ritme es perd, l'empresa segueix funcionant — però només quan algú l'empeny. El Mètode BATEC treballa les tres capes alhora perquè l'empresa torni a tenir batec propi.

01

EL COR

LIDERATGE

Autolideratge, CEO, comitè, comandaments, cultura, valors, delegació, coherència.

02

EL COS

ORGANITZACIÓ

Processos, rols, comunicació interna, Lean, millora contínua, coneixement crític.

03

EL CAP

DIRECCIÓ I PROPÒSIT

Visió, propòsit, KPIs, Hoshin Kanri, OKRs, decisions i ritme de gestió.

RECONeix ALGUNA D'AQUESTES PULSACIONS?

- **El dia que no hi ets, el flux es trenca.** L'operativa viu al teu cap, no en un sistema.
- **Hi ha KPIs que ningú no conversa.** Indicadors que es publiquen però no dirigeixen decisions.
- **L'equip és bo, però les coses no arriben.** Persones motivades sense un sistema que ordeni prioritats.
- **El coneixement crític viu en dos caps.** Si una persona marxa, s'agnes.
- **Heu provat consultores i res no va canviar.** Van tocar processos sense tocar lideratge. O a l'inrevés.
- **La teva agenda són urgències, no estratègia.** Volies construir una empresa; has acabat sent l'empresa.

«ATACAR ELS PROCESSOS SENSE TOCAR EL LÍDER NO FUNCIONA. TOCAR EL LÍDER SENSE INSTAL·LAR SISTEMA, TAMPOC. AQUÍ TREBALLA LES TRES CAPES ALHORA.»

CONSULTORIA LEAN

EFICIÈNCIA INTEL·LIGENT, EQUIPS QUE LA SOSTENEN. 05

Transformació operativa basada en experiència real: més de 15 anys i 34 fàbriques liderades arreu del món, amb un enfocament pràctic que garanteix resultats mesurables i sostenibles.

01 DIAGNÒSTIC I OPTIMITZACIÓ

Analitzem els processos, detectem ineficiències i dissenyem una estratègia Lean personalitzada per optimitzar la rendibilitat.

02 IMPLEMENTACIÓ SOBRE EL TERRENY

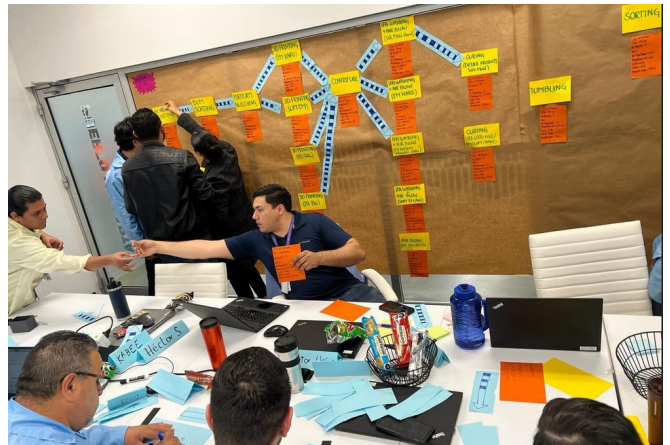
Apliquem metodologies Lean i de world class manufacturing al gemba, i capacitem el seu equip perquè el canvi sigui seu.

03 SEGUIMENT I GARANTIA DE RESULTATS

Mesurem l'impacte de les millores i n'assegurem la sostenibilitat amb acompanyament estratègic.



GEMBA WALK — PLANTA DE PRODUCCIÓ



SETMANA KAIZEN — MAPATGE DE FLUX DE VALOR

LIDERATGE I CULTURA

L'OPERATIVA ÉS UN ECO DE COM ES LIDERA.

06

Un programa de transformació cultural en tres fases que alinea valors, lideratge i resultats. Perquè cap sistema operatiu no funciona per damunt del nivell de consciència de qui el dirigeix.

01 DIAGNÒSTIC DE CULTURA I LIDERATGE

- Anàlisi de cultura i valors de l'organització.
- Avaluació de lideratge: bretxes i oportunitats de millora.
- Enquestes estratègiques i entrevistes amb líders i equips.

02 DESENVOLUPAMENT DE LÍDERS I EQUIPS

- Líders preparats per gestionar equips de gran impacte.
- Alineació entre valors personals i objectius organitzatius.
- Equips motivats i enfocats a la millora contínua.

03 RESULTATS I MILLORA CONTÍNUA

- Estratègies personalitzades per a cada empresa.
- Mesura de l'impacte i seguiment en el temps.
- Acompanyament per garantir la sostenibilitat del canvi.

**«ELS PROCESSOS NO CANVIEN FINS QUE CANVIEN LES CONVERSESES
QUE ELS SOSTENEN.»**

PROGRAMA EXECUTIU PREMIUM

3 MESOS PER CONVERTIR-TE EN EL LÍDER QUE EL TEU EQUIP NECESSITA.

07

Un acompanyament estratègic i intensiu per a líders, directius i CEOs que volen ordre, claredat i resultats sense perdre el seu equip — ni ells mateixos. Aquí no hi ha teoria bonica: hi ha criteri, estructura i pràctica. El que s'entrena es converteix en hàbit, i el que esdevé hàbit es converteix en cultura.

12

SETMANES INTENSIVES

+8

SETMANES DE SEGUIMENT

24h

SUPORT CONTINU

1:1ONLINE O HÍBRID ·
MODELABLE

ÉS PER A TU SI...

- Tens equip i sents que el pes recau sobre tu.
- Et costa delegar sense perdre el control.
- Vius apagant focs i no arribes al que és important.
- Notes desgast emocional o manca de claredat.
- Vols millorar la comunicació sense generar conflicte.
- Necessites ordenar la teva manera de liderar per sostenir resultats.

NO ÉS PER A TU SI...

- Busques motivació puntual sense compromís real.
- Esperes solucions ràpides sense implicar-te.
- No tens equip ni capacitat de decisió.
- No estàs disposat/da a mirar-te com a líder.

No és un programa per aprendre conceptes. És un procés per liderar amb claredat, estructura i criteri, sense deixar-t'hi la vida.

MENTORIA I EQUIPS

ACOMPANYAR EL LÍDER I L'EQUIP QUE DIRIGEIX.

08

Programes personalitzats per potenciar el lideratge dins la seva empresa, amb la mirada de qui ha dirigit equips reals i ha hagut de treure'n resultats.

A MENTORIA EXECUTIVA INDIVIDUAL

Sessions per a directius i comandaments intermedis: lideratge conscient, intel·ligència emocional, comunicació efectiva i equilibri. Processos de 3 a 6 mesos.

B TALLERS D'EQUIP

Formacions que combinen teoria i pràctica per desenvolupar resiliència, mentalitat de creixement i autolideratge a tots els nivells.

C EXPERIÈNCIES D'ALT IMPACTE

Jornades de cohesió i dinàmiques vivencials —dins o fora de l'empresa— dissenyades a mida del moment de l'equip.



FORMACIÓ IN-COMPANY — MÈTODES DE FLUX DE MATERIALS

El punt de partida sempre és la seva realitat: entrevisto, observo i dissenyo a mida. Cap programa estàndard.

DOCÈNCIA I COL·LABORACIONS

ON JA S'ESTÀ TREBALLANT AQUEST ENFOCAMENT.

09

→ UVIC — UNIVERSITAT DE VIC

Professor convidat del Programa Executiu de Lideratge en entorns d'IA (Escola de Postgrau), edició 2026-27.

→ DIPUTACIÓ DE BARCELONA

Formador del Banc d'Accions Formatives: formació en lideratge per a personal directiu de l'administració local (2026).

→ CAMBRA DE COMERÇ DE PALAMÓS

Formador i mentor del programa d'emprenedoria Impulsa Startup (edició 2026).

→ PIMEC

CoLaboració amb l'Àrea de Treball en formació d'equips d'alt rendiment.

→ AGÈNCIES DE CONFERENCIANTS

Collaboro amb múltiples agències de speakers nacionals i internacionals per a esdeveniments corporatius i institucionals, entre elles Helpers & Speakers.

HAN CONFIAT EN MI


 sonova
HEAR THE WORLD


 WSAudiology


 armacell[®] DRIVING ENERGY EFFICIENCY


 AMES


 plasfur


 ESPA


 El Talentón


 καίρὸς


 Ajuntament de Calonge i Sant Antoni


 Helpers & Speakers


 NAVANTIA

EL CAMÍ QUE HI HA AL DARRERE

FORMACIÓ TÈCNICA I TREBALL INTERIOR.

10

TRAJECTÒRIA PROFESSIONAL

- Enginyeria + world class manufacturing en 38 països.
- Director Industrial durant 6 anys.
- Formació WCM amb experts de FIAT (New Value Group).
- Lideratge transformacional amb el Dr. Mario Alonso Puig.

CAMÍ INTERIOR

- Retir de silenci de 44 dies · Monestir de Kopan, Nepal.
- 17 dies de foscor total · Tailàndia, amb Mantak Chia.
- Enginyeria Interior i Shambhavi Mahamudra · Sadhguru.
- Meditació activa · Osho Ashram, Índia.
- Mindfulness budista · Kadro-la i Lama Zopa Rinpoche.

ALS MITJANS

- Castilla-La Mancha Despierta · CMM TV — entrevista.
- Estando Contigo · CMM TV — «Autoliderazgo en Año Nuevo».
- Radio Capital — entrevista.

REPRESENTACIÓ

Collaboro amb múltiples agències de conferenciants nacionals i internacionals per a esdeveniments corporatius i institucionals.



VISIÓ COMPARTIDA - TENERIFE

DONEM FORMA AL SEU PROJECTE?

LIDERAR ÉS ENTRAR EN FREQUÈNCIA DIRECTA AMB EL QUE PENSES, DIUS I FAS.

Si vol impulsar el lideratge del seu equip, transformar la seva operativa o portar una conferència al seu proper esdeveniment, parlem-ne. M'adapto al seu context i a les seves dates.

CONSULTAR DISPONIBILITAT

+34 619 739 646

info@antonifernandez.com

antonifernandez.com

► [Veure el vídeo de presentació](#)