

CONFERENCIAS / CONSULTORÍA LEAN / LIDERAZGO Y EQUIPOS

ANTONI FERNÁNDEZ I BRUGUÉS

— COHERENCIA EN ACCIÓN

QUIÉN SOY

LA FÁBRICA ME ENSEÑÓ A MEDIR. EL SILENCIO, A LIDERAR.

01

Soy ingeniero. Desde hace más de 15 años implanto **world class manufacturing** y mejora continua — ya en 38 países —, transformando procesos y equipos en entornos multiculturales. Fui Director Industrial durante 6 años, liderando proyectos estratégicos con resultados sobre la cuenta de explotación.

En paralelo hice un camino menos habitual: 44 días de silencio en el monasterio de Kopan, en Nepal, y 17 días de completa oscuridad en Tailandia junto al maestro Mantak Chia. Me he formado en liderazgo transformacional con el Dr. Mario Alonso Puig.

Esa combinación —la excelencia operativa y el trabajo interior— es lo que llevo hoy a empresas y escenarios: un liderazgo que se apoya en datos y se sostiene en la coherencia entre lo que piensas, lo que dices y lo que haces.



AUDITORIO ADÁN MARTÍN – TENERIFE

LIBRO – OCTUBRE 2026

«HE DESPERTADO, ¿Y AHORA QUÉ?»

Presentación en octubre de 2026 en Guatemala. Edición en España en preparación.

38

PAÍSES

34

FÁBRICAS TRANSFORMADAS

6

AÑOS DIRECTOR
INDUSTRIAL

400

PERSONAS ÚLTIMO
AUDITORIO

— POR QUÉ CONMIGO

RESULTADOS TANGIBLES Y UN LEGADO QUE SE QUEDA.

02

Al trabajar conmigo, su empresa no solo impulsa la excelencia operativa: también el crecimiento humano y cultural. Hablo desde mi experiencia y desde mi propio proceso de transformación.

A LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL A TODOS LOS NIVELES

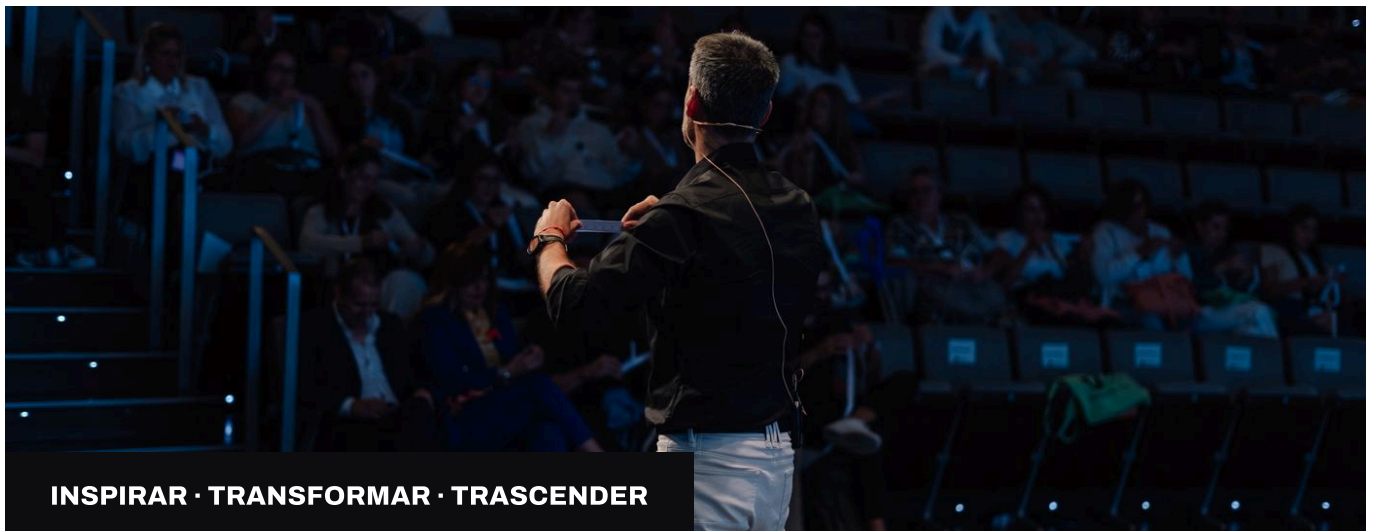
Desarrollamos líderes auténticos que inspiran confianza y alinean a sus equipos con la visión de la empresa. El resultado: equipos más comprometidos y proactivos, y una cultura de alto rendimiento.

B MEJORA OPERATIVA Y EFICIENCIA

Implantación de herramientas Lean para optimizar procesos, eliminar desperdicio y reducir costes. Impacto típico: aumentos de productividad del 20% al 50%, mejora de la calidad y ahorros que llegan a la cuenta de resultados.

C CULTURA DE INNOVACIÓN Y MEJORA CONTINUA

Una mentalidad de crecimiento instalada en la organización, con equipos que detectan y resuelven problemas cada día sin esperar instrucciones.



INSPIRAR · TRANSFORMAR · TRASCENDER

DEL ESTANCAMIENTO A LA ACCIÓN — AUDITORIO ADÁN MARTÍN, TENERIFE — 400 PERSONAS

CONFERENCIAS

NO SON CHARLAS QUE SE OLVIDAN: SON EXPERIENCIAS QUE ACTIVAN.

03

Cada conferencia combina más de 15 años de experiencia internacional con dinámicas participativas. Historias reales —de la fábrica y del camino interior— que despiertan el propósito y una nueva forma de liderar.

CONFERENCIA ESTRELLA

LIDERAZGO MAGNÉTICO

La coherencia entre lo que piensas, dices y haces como núcleo del liderazgo que la gente sigue. Con esta conferencia abrí el congreso de liderazgo de Navantia.

FORMATO EXPERIENCIAL

DEL ESTANCAMIENTO A LA ACCIÓN

Espectáculo vivencial que llenó el Auditorio Adán Martín de Tenerife con 400 personas dentro del evento de emprendimiento El Talentón.

youtu.be/gDgR2KCuek4youtu.be/12j72TiJxFw

TEMAS Y FORMATOS

UN CATÁLOGO QUE SE ADAPTA A SU EVENTO Y A SU GENTE. 03

OTROS TEMAS DISPONIBLES

- **El efecto de los valores** — cómo una cultura orientada a propósito redefine el éxito empresarial.
- **El arte de liderar sin máscaras** — ser jefe es una cosa; ser líder, otra muy distinta.
- **Despierta tu poder interior** — la magia de alinear lo que piensas, dices y haces.
- **Mejora continua y empoderamiento** — herramientas prácticas para transformar áreas de trabajo.
- **La vida que mereces es la que te permites crear** — un viaje hacia el equilibrio y el propósito.

FORMATOS

KEYNOTE 60-90 MIN

TALLER 4 / 6 / 8 H

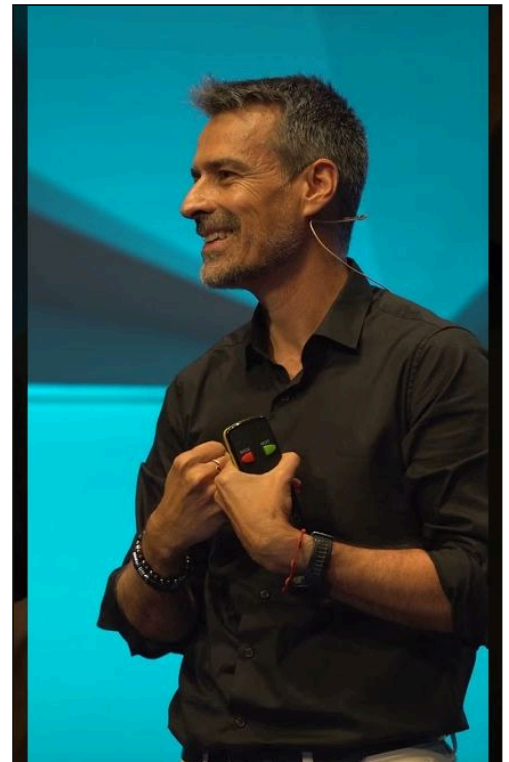
JORNADA COMPLETA

PRESENCIAL · ONLINE · HÍBRIDO

ESPAÑOL · ENGLISH

BONIFICABLE FUNDAE

Cada conferencia puede crecer hasta convertirse en taller o experiencia de fin de semana, integrando dinámicas de equipo y actividades de alto impacto según el contexto.



OPINIONES DEL PÚBLICO

youtube.com/shorts/YaoDjHvqLL8

— MÉTODO LATIDO — EL SISTEMA

TU EMPRESA LATE. PERO SOLO CUANDO TÚ ESTÁS DENTRO.

04

Una empresa que late tiene ritmo propio: los procesos avanzan, los equipos saben qué les toca, los líderes deciden sin sustituir al sistema y la dirección sabe hacia dónde va. Cuando ese ritmo se pierde, la empresa sigue funcionando — pero solo cuando alguien la empuja. El Método LATIDO trabaja las tres capas a la vez para que la empresa vuelva a tener latido propio.

01

EL CORAZÓN

LIDERAZGO

Autoliderazgo, CEO, comité, mandos, cultura, valores, delegación, coherencia.

02

EL CUERPO

ORGANIZACIÓN

Procesos, roles, comunicación interna, Lean, mejora continua, conocimiento crítico.

03

LA CABEZA

DIRECCIÓN Y PROPÓSITO

Visión, propósito, KPIs, Hoshin Kanri, OKRs, decisiones y ritmo de gestión.

¿RECONOCE ALGUNA DE ESTAS PULSACIONES?

- **El día que no estás, el flujo se rompe.** La operativa vive en tu cabeza, no en un sistema.
- **El equipo es bueno, pero las cosas no llegan.** Personas motivadas sin un sistema que ordene prioridades.
- **Habéis probado consultoras y nada cambió.** Tocaron procesos sin tocar liderazgo. O al revés.
- **Hay KPIs que nadie conversa.** Indicadores que se publican pero no dirigen decisiones.
- **El conocimiento crítico vive en dos cabezas.** Si una persona se va, sangras.
- **Tu agenda son urgencias, no estrategia.** Querías construir una empresa; has acabado siendo la empresa.

«ATACAR LOS PROCESOS SIN TOCAR AL LÍDER NO FUNCIONA. TOCAR AL LÍDER SIN INSTALAR SISTEMA, TAMPOCO. AQUÍ TRABAJO LAS TRES CAPAS A LA VEZ.»

CONSULTORÍA LEAN

EFICIENCIA INTELIGENTE, EQUIPOS QUE LA SOSTIENEN.

05

Transformación operativa basada en experiencia real: más de 15 años y 34 fábricas lideradas en todo el mundo, con un enfoque práctico que garantiza resultados medibles y sostenibles.

01 DIAGNÓSTICO Y OPTIMIZACIÓN

Analizamos los procesos, detectamos ineficiencias y diseñamos una estrategia Lean personalizada para optimizar la rentabilidad.

02 IMPLEMENTACIÓN SOBRE EL TERRENO

Aplicamos metodologías Lean y de world class manufacturing en el gemba, y capacitamos a su equipo para que el cambio sea suyo.

03 SEGUIMIENTO Y GARANTÍA DE RESULTADOS

Medimos el impacto de las mejoras y aseguramos su sostenibilidad con acompañamiento estratégico.



GEMBA WALK — PLANTA DE PRODUCCIÓN



SEMANA KAIZEN — MAPEO DE FLUJO DE VALOR

LA OPERATIVA ES UN ECO DE CÓMO SE LIDERA.

06

Un programa de transformación cultural en tres fases que alinea valores, liderazgo y resultados. Porque ningún sistema operativo funciona por encima del nivel de conciencia de quien lo dirige.

01 DIAGNÓSTICO DE CULTURA Y LIDERAZGO

- Análisis de cultura y valores de la organización.
- Evaluación de liderazgo: brechas y oportunidades de mejora.
- Encuestas estratégicas y entrevistas con líderes y equipos.

02 DESARROLLO DE LÍDERES Y EQUIPOS

- Líderes preparados para gestionar equipos de gran impacto.
- Alineación entre valores personales y objetivos organizacionales.
- Equipos motivados y enfocados a la mejora continua.

03 RESULTADOS Y MEJORA CONTINUA

- Estrategias personalizadas para cada empresa.
- Medición del impacto y seguimiento en el tiempo.
- Acompañamiento para garantizar la sostenibilidad del cambio.

«LOS PROCESOS NO CAMBIAN HASTA QUE CAMBIAN LAS CONVERSACIONES QUE LOS SOSTIENEN.»

PROGRAMA EJECUTIVO PREMIUM

3 MESES PARA CONVERTIRTE EN EL LÍDER QUE TU EQUIPO NECESITA.

07

Un acompañamiento estratégico e intensivo para líderes, directivos y CEOs que quieren orden, claridad y resultados sin perder a su equipo — ni a sí mismos. Aquí no hay teoría bonita: hay criterio, estructura y práctica. Lo que se entrena se convierte en hábito, y lo que se vuelve hábito se convierte en cultura.

12

SEMANAS INTENSIVAS

+8

SEMANAS DE SEGUIMIENTO

24h

SOPORTE CONTINUO

1:1ONLINE O HÍBRIDO ·
MODELABLE

ES PARA TI SI...

- Tienes equipo y sientes que el peso recae sobre ti.
- Te cuesta delegar sin perder el control.
- Vives apagando fuegos y no llegas a lo importante.
- Notas desgaste emocional o falta de claridad.
- Quieres mejorar la comunicación sin generar conflicto.
- Necesitas ordenar tu forma de liderar para sostener resultados.

NO ES PARA TI SI...

- Buscas motivación puntual sin compromiso real.
- Esperas soluciones rápidas sin implicarte.
- No tienes equipo ni capacidad de decisión.
- No estás dispuesto/a a mirarte como líder.

No es un programa para aprender conceptos. Es un proceso para liderar con claridad, estructura y criterio, sin dejarte la vida por el camino.

MENTORÍA Y EQUIPOS

ACOMPañAR AL LÍDER Y AL EQUIPO QUE DIRIGE.

08

Programas personalizados para potenciar el liderazgo dentro de su empresa, con la mirada de quien ha dirigido equipos reales y ha tenido que sacar resultados con ellos.

A MENTORÍA EJECUTIVA INDIVIDUAL

Sesiones para directivos y mandos intermedios: liderazgo consciente, inteligencia emocional, comunicación efectiva y equilibrio. Procesos de 3 a 6 meses.

B TALLERES DE EQUIPO

Formaciones que combinan teoría y práctica para desarrollar resiliencia, mentalidad de crecimiento y autoliderazgo en todos los niveles.

C EXPERIENCIAS DE ALTO IMPACTO

Jornadas de cohesión y dinámicas vivenciales — dentro o fuera de la empresa— diseñadas a medida del momento del equipo.



FORMACIÓN IN-COMPANY — MÉTODOS DE FLUJO DE MATERIALES

El punto de partida siempre es su realidad: entrevista, observo y diseño a medida. Ningún programa estándar.

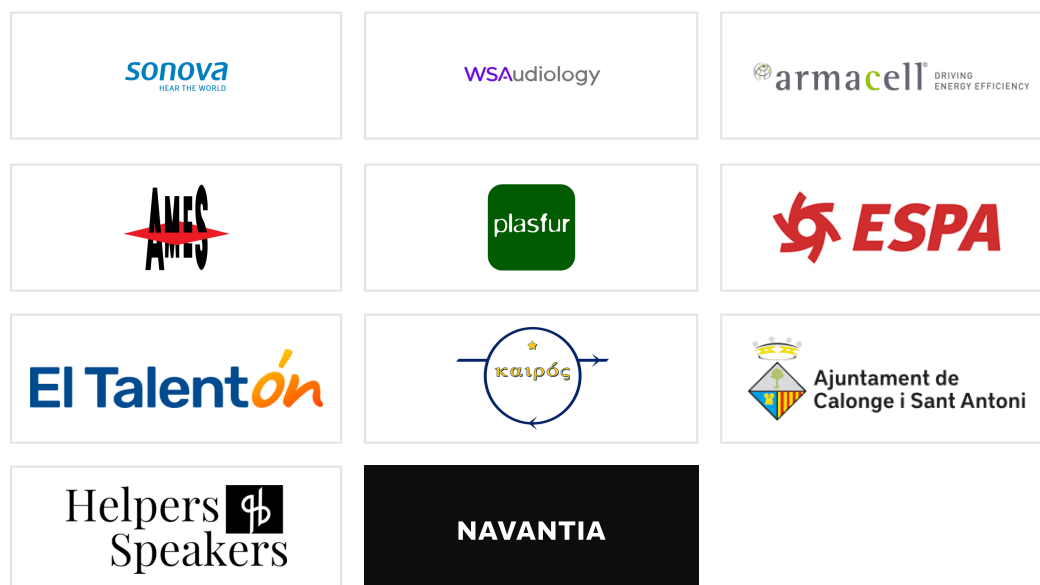
DOCENCIA Y COLABORACIONES

DONDE YA SE ESTÁ TRABAJANDO ESTE ENFOQUE.

09

- **UVIC — UNIVERSITAT DE VIC**
Profesor invitado del Programa Ejecutivo de Liderazgo en entornos de IA (Escuela de Postgrado), edición 2026-27.
- **DIPUTACIÓ DE BARCELONA**
Formador del Banco de Acciones Formativas: formación en liderazgo para personal directivo de la administración local (2026).
- **CAMBRA DE COMERÇ DE PALAMÓS**
Formador y mentor del programa de emprendimiento Impulsa Startup (edición 2026).
- **PIMEC**
Colaboración con el Área de Trabajo en formación de equipos de alto rendimiento.
- **AGENCIAS DE CONFERENCIANTES**
Colaboro con múltiples agencias de speakers nacionales e internacionales para eventos corporativos e institucionales, entre ellas Helpers & Speakers.

HAN CONFIADO EN MÍ



EL CAMINO QUE HAY DETRÁS

FORMACIÓN TÉCNICA Y TRABAJO INTERIOR.

10

TRAYECTORIA PROFESIONAL

- Ingeniería + world class manufacturing en 38 países.
- Director Industrial durante 6 años.
- Formación WCM con expertos de FIAT (New Value Group).
- Liderazgo transformacional con el Dr. Mario Alonso Puig.

CAMINO INTERIOR

- Retiro de silencio de 44 días · Monasterio de Kopan, Nepal.
- 17 días de completa oscuridad · Tailandia, con Mantak Chia.
- Ingeniería Interior y Shambhavi Mahamudra · Sadhguru.
- Meditación activa · Osho Ashram, India.
- Mindfulness budista · Kadro-la y Lama Zopa Rinpoche.

EN LOS MEDIOS

- Castilla-La Mancha Despierta · CMM TV — entrevista.
- Estando Contigo · CMM TV — «Autoliderazgo en Año Nuevo».
- Radio Capital — entrevista.

REPRESENTACIÓN

Colaboro con múltiples agencias de conferenciantes nacionales e internacionales para eventos corporativos e institucionales.



VISIÓN COMPARTIDA - TENERIFE

¿LE DAMOS FORMA A SU PROYECTO?

LIDERAR ES ENTRAR EN FRECUENCIA DIRECTA CON LO QUE PIENSAS, DICES Y HACES.

Si desea impulsar el liderazgo de su equipo, transformar su operativa o llevar una conferencia a su próximo evento, hablemos. Me adapto a su contexto y a sus fechas.

CONSULTAR DISPONIBILIDAD

+34 619 739 646

info@antonifernandez.com

antonifernandez.com

► [Ver el vídeo de presentación](#)